



Aika 18.03.2026, klo 16:30

Paikka Järvenpää-talo, Aino -kabinetti

Käsiteltävät asiat

- § 16 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 17 Ilmoitusasiat**
- § 18 Hyvinvointikertomus 2025**
- § 19 Nuorten työllistämissetelin kuntalisä 2026**
- § 20 Valtuustoaloite / Nuorten työllistymisen tukeminen kesätyöpaikkojen avulla**
- § 21 Järvenpään Opiston järjestyssäännöt**
- § 22 Päivitys hyvinvoinnin palvelualueen maksuihin ja taksoihin 2025-2026**
- § 23 Valtuustoaloite / 75 vuotta täyttäneiden muistaminen kaupungin juhlavuoden aikana**
- § 24 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus, hyvo**



Osallistujat

Mona Geitel, puheenjohtaja
Riina Tuominen, 1. varapuheenjohtaja
Eveliina Taipale, sihteeri
Raimo Finér
Satu Haaparanta
Markku Häkkinen
Johanna Kulmala
Minna Lohtander
Pinja Lumitsalo
Ville Mustonen
Seppo Rantanen
Pasi Torkkeli
Lucas Conway
Jarno Hautamäki, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja
Lassi Markkanen
Pirre Raijas, kulttuurijohtaja
Kristiina Soots, palvelualuejohtaja
Ida Stick



§ 16

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 19.3.2026 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.



§ 17

Ilmoitusasiat

Iltakouluasiat

Palveluverkkosuunnitelma (oheismateriaali) / Sirkka Riikonen, Tuomas Tenkanen ja Pirre Raijas

Tiedoksi

Taideyliopistoyhteistyö toimintakertomus 2025 (oheismateriaali)

Hyvon vuosikello maaliskuu 2026 (oheismateriaali)

Lautakuntien yhteinen iltakoulu opkan ja hyvon palveluverkoista ma 30.3. klo 17.00

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.



§ 18

Hyvinvointikertomus 2025

JARDno-2026-409

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuomas Tenkanen, Johtava asiantuntija, tuomas.tenkanen@jarvenpaa.fi

Liitteet

- 1 Liite / JÄRVENPÄÄN KAUPUNGIN HYVINVOINTIKERTOMUS 2025
- 2 Oheismateriaali / Esittelydiat Järvenpään hyvinvointikertomus 2025
- 3 Oheismateriaali / Toimenpiteiden toteuma 2025

Taustaa

Hyvinvoinnin edistäminen on kuntalain mukaan kunnan perustehtävä. Vuoden 2023 alusta voimaan tullut laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä ja sen 6§ (Finlex) velvoittaa kunnan edistävän asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Lisäksi laki velvoittaa raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Tämä hyvinvointikertomus on viimeinen valtuuston 20.3.2022 hyväksymän Hyvinvointia ja turvallista arkea järvenpäälaisille -hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman 2022–2025 mukainen kertomus. Suunnitelman myötä hyvinvointityön suunnittelu kytkettiin kaupungin talouden ja käyttösuunnitelmien yhteyteen. Suunnitelman toteuttamiseen kytkeytyvät toimenpiteet on raportoitu osavuosisikatsauksen ja toimintakertomuksen yhteydessä lautakunnille. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuu on Järvenpäässä hallintosäännön mukaan hyvinvointilautakunnalla ja hyvinvoinnin palvelualueella. Valtuustolle on raportoitu HYTE-kertoimeen vaikuttavat indikaattorit ja niissä tapahtuneet muutokset.

Keväällä 2025 valtuusto hyväksyi uuden hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman, joka on voimassa vuosina 2026–2029.

Valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin ja Terveyden edistämisen aktiivisuus Järvenpäässä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE-kerroin on kannustin, joka tarkoittaa, että kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä halutaan varmistaa kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös sote-uudistuksen jälkeen (laki kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta 618/2021). Järvenpään HYTE-kerroin parani jälleen. Vuonna HYTE-kerroin oli 79 ja euroa per asukas 24,3 ja valtionosuuden lisäosa 1 138 300 euroa. Kuntavertailussa tällä tuloksella sijoitutaan neljänneksi.

Kunnan hyvinvointityön rakenteita voidaan tarkastella THL:n ylläpitämän TEA-viisarin avulla, joka mittaa kunnan aktiivisuutta terveyden edistämisessä. Järvenpään kokonaistulos vuonna 2025 on hyvinvointialueeseen verrattuna hieman parempi sekä



koko maahan verrattuna lähes tasoissa. Hyvään tulokseen ylletään kuntajohdon ja kulttuurin osalta.

Hyvinvoinnin tila Järvenpäässä

Hyvinvointikertomuksessa 2025 esitetään tiivis katsaus järvenpäälaisten hyvinvointiin. Laajemmat indikaattoritiedot löytyvät Kuntamaiseman Johdon työpöytänäkö -portaalissa. Hyvinvointikertomuksessa esitetään suositustyyppisesti nostot niistä hyvinvointiin vaikuttavista seikoista, joihin on kiinnitettävä huomiota.

Aikuisten hyvinvoinnin kokonaiskuva Järvenpäässä ja Keski-Uudellamaalla on kohtuullisen vakaa, mutta sisältää joitakin hälyttäviä merkkejä. Taloudellinen kuormitus, mielenterveyden haasteet ja yksinäisyyden lisääntyminen ovat keskeisiä heikkouksia. Liikunta, ravitsemus ja uni kaipaavat väestötasolla selkeää vahvistamista.

Myönteisiä seikkoja on turvallisuuden tunne, digipalvelujen käyttö, fyysisen toimintakyvyn säilyminen ja osallistuminen yhteisöön, jotka ovat suhteellisen hyvällä tasolla. Kokonaisuutena kehityssuunta on osin parantunut, mutta vaatii määrätietoista työtä, jotta hyvinvoinnin erot eivät kasva ja riskitekijät eivät kasautuisi erityisesti haavoittuville ryhmille.

Järvenpäässä lasten ja nuorten hyvinvoinnissa on selvästi enemmän myönteisiä kuin kielteisiä kehityskulkuja. Fyysinen toimintakyky, turvallisuuden tunne, kiusaamisen väheneminen ja päihdekäytön lasku muodostavat vahvan perustan. Samalla mielenterveyden kuormitus, seksuaalinen häirintä, kouluruokailun heikkeneminen ja osalla univaje muodostavat kriittisiä haasteita, joihin tarvitaan edelleen määrätietoisia toimia.

Toimenpiteiden toteutuminen vuonna 2025

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman neljällä painopisteellä on yhteensä 22 tavoitetta. Toimintakertomusraportoinnin mukaan 27 toimenpidettä on vihreällä eli toteutuivat suunnitellusti, kaksi toimenpidettä keltaisella eli toteutuivat osittain eikä yhtään ollut punaisella. Voidaan sanoa, että valittuja tavoitteita onnistuttiin toteuttamaan sangen hyvin.

Hyvinvointikertomus julkaistaan valtuuston hyväksymisen jälkeen sähköisellä alustalla osoitteessa www.hyvinvointikertomus.fi sekä toimitetaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle (laki sosiaali- ja terveystalvelujen järjestämisestä 612/2021, §).

Toimivalta: Hallintosääntö § 21 (KV 31.3.2025 § 19)

KS

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää:

1. esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan hyvinvointikertomuksen 2025.



2. valtuuttaa valmistelijat tekemään aineistoon teknisluontoisia korjauksia ja viimeistelemään aineiston julkaisukuntoon ennen sen viemistä kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston käsittelyyn.



§ 19

Nuorten työllistämissetelin kuntalisä 2026

JARDno-2026-425

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirkka Riikonen, osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö, sirkka.riikonen@jarvenpaa.fi

Kuntalisän taustoitus

Keski-Uudenmaan työllisyysalue on saanut Elinvoimakeskukselta valtionavustusta, jonka avulla se voi myöntää työllistymissetelin eli harkinnanvaraista rekrytointitukea yritykselle, joka työllistää 18–29-vuotiaan nuoren vähintään kuuden kuukauden ajaksi. Poikkeuksena ovat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain peruskoulun oppimäärän. Heidän osaltaan edellytyksenä on vähintään kolmen kuukauden työttömyys.

Rahoitus mahdollistaa noin 138 nuoren työsuhteen tukemisen. Järvenpään osalta tämä tarkoittaa noin 43 nuorta.

Työllisyysalue on esittänyt toiveen, että työllisyysalueen kunnat myöntäisivät työvoimaviranomaisen myöntämän työllistymissetelin jatkoksi kuntalisää, jolla jatkettaisiin nuoren työsuhdetta. Prosessi valmistellaan yhteistyössä työvoimaviranomaisen kanssa niin, että nuoren työsuhde jatkuu katkeamatta.

Järvenpään kaupunki on valmistellut ehdotuksen kunnan työllistymissetelin kuntalisästä vuosille 2026-2027.

Myöntämisen kriteerit on kuvattu alla. Ne ovat samansuuntaiset työvoimaviranomaisen valmisteilla olevien työllistymissetelin kriteerien kanssa.

Kuntalisän käytön periaatteet

Kuntalisää käytettäisiin tilanteissa, joissa

- työnantaja ei voi taloudellisista syistä työllistää nuorta pidempään ilman tukea
- nuoren työssäoloehdon täyttyminen olisi vaikuttavampaa esimerkiksi pitkittyneen työttömyyden jälkeen (nuori on kunnan maksuosuuslistalla)
- työttömyys uhkaa pitkittyä työllistymissetelityösuhteen jälkeen (nuori päätyy kuntaosuuslistalle) tai
- muiden yksilöllisten syiden takia arvioidaan kuntalisän käyttö perustelluksi (esim. jos työsuhteen jatkuminen mahdollistaisi perus- tai lisäopintojen edistämisen/loppuun saattamisen).

Kuntalisän myöntämisen kriteerit

Kuntalisää myönnettäisiin yrittäjälle palkkauskustannuksiin korkeintaan 6 kk ajaksi mikäli:



- työvoimaviranomainen on myöntänyt työsuhteeseen ensin työllistymisasetelimen 6 kk ajaksi. Poikkeuksena olisivat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain peruskoulun oppimäärän. Heidän osaltaan edellytyksenä olisi vähintään 3 kk työttömyys.
- kuntalisän myöntäminen jatkaa nuoren työsuhdetta katkeamatta
- työsuhteeseen palkattava henkilö on 18–29-vuotias järvenpäälainen
- työnantaja maksaa nuorelle vähintään alan TES:n mukaista minimipalkkaa
- palkan on oltava kalenterikuukauden aikana vähintään 930 euroa ja puolen kuun ajalta vähintään 465–929 euroa
- työsuhde kestäisi vähintään 12 kk, joka myös täyttäisi työssäoloehdon
- kuntalisän myöntäminen ei heikennä nuoren työsuhteen ehtoja
- työnantaja ei voi taloudellisista syistä työllistää nuorta pidempään ilman tukea
- nuoren työssäoloehdon täyttyminen olisi vaikuttavampaa esimerkiksi pitkittyneen työttömyyden jälkeen (nuori on kunnan maksuosuuslistalla)

Kuntalisän määrä

Kuntalisä kattaisi korkeintaan 50 % palkkakuluista. Tuki ei kattaisi työsuhteeseen kuuluvia sivukuluja.

Kuntalisän määrä voisi olla 6 kuukauden tukijaksolla:

- kokoaikaisessa työsuhteessa enintään 4 800 euroa, eli 800 euroa per kuukausi ja
- osa-aikaisessa (min 50 %:n työaika) työsuhteessa enintään 3 000 euroa, eli 500 euroa per kuukausi.

Kuntalisän rahoitus

Kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 26.1.2026 § 17 esityksen perinnön käyttösuunnitelmasta, jossa yhtenä osana oli nuorten työllistymisen vahvistaminen, johon kohdennettiin yhteensä 225 000 €. Kyseisestä määrärahasta on varattu 35 000 euroa kuntalisän myöntämiseen. Alustavan suunnitelman mukaan vuodelle 2026 kuntalisän myöntämiseen varataan 20 000 euroa ja vuoden 2027 alkuun 15 000 euroa. Määrärahaa käytettäisiin eri talousarviovuosien välillä tarpeen mukaisesti.

Määrärahasta voitaisiin myöntää kuntalisää esim. joko 7 kokoaikaiseen tai 11 osa-aikaiseen työsuhteeseen.

KS

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä nuorten työllistymisasetelimen kuntalisän kriteerit esitetyn mukaisesti.

Tiedoksi

Työllisyysaluejohtaja, hyvon talouspäällikkö



Kaupunginhallitus, § 376, 24.11.2025
Hyvinvointilautakunta, § 20, 18.03.2026

§ 20

Valtuustoaloite / Nuorten työllistymisen tukeminen kesätyöpaikkojen avulla

JARDno-2025-2112

Kaupunginhallitus, 24.11.2025, § 376

Valmistelijat / lisätiedot:

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, riitta.murtokare@jarvenpaa.fi

Oheismateriaali

1 Valtuustoaloite nuorten työllistymisen tukeminen kesätyöpaikkojen avulla
allekirjoitukset poistettu

Kaupunginvaltuusto 13.11.2025 § 89

SDP:n valtuustoryhmän valtuutettu Emmi Mäkinen ja 41 muuta valtuutettua jättivät
valtuustoaloitteen; Nuorten työllistymisen tukeminen kesätyöpaikkojen avulla.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä saapuneen valtuustoaloitteen tiedoksi
2. lähettää sen valmisteltavaksi Hyvinvoinnin palvelualueelle.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 18.03.2026, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Sirkka Riikonen, osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö, sirkka.riikonen@jarvenpaa.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite nuorten työllistymisen tukeminen kesätyöpaikkojen avulla
allekirjoitukset poistettu

SDP:n valtuustoryhmän valtuutettu Emmi Mäkinen ja 41 muuta valtuutettua jättivät
valtuustoaloitteen; Nuorten työllistymisen tukeminen kesätyöpaikkojen avulla.



Aloitteessa nostetaan esiin työkokemusten merkityksellisyys nuorille sekä työllisyyden merkitys yhteiskunnallisesti. Aloitteessa ehdotetaan, että kunta selvittää ja mahdollisuuksiensa perusteella lisää:

- Lisää kunnan omia kesätyöpaikkoja 15–24-vuotiaille nuorille
- Kohdentaa erityistä huomiota niihin nuoriin, joilla on haasteita työllistyä, kuten ensimmäistä työpaikkaansa hakevat tai erityistä tukea tarvitsevat nuoret
- Tarjoaa tukea ja kannustimia paikallisille yrityksille ja yhdistyksille nuorten kesätyöllistämiseen esimerkiksi kesätyösetelin muodossa.
- Lisää ja tutkii Crowdsorsan kaltaisia pelillisiä, matalan kynnyksen mahdollisuuksia erityisesti nuorille suunnattuina tienaamiseen
- Kehittää nuorille suunnattuja työelämävalmennuksia ja mentorointiohjelmia, jotka yhdistyvät kesätyökokemukseen
- Kohdentaa erityistä huomiota niihin nuoriin, joilla on haasteita työllistyä, kuten ensimmäistä työpaikkaansa hakevat tai erityistä tukea tarvitsevat nuoret
- Tutkii mahdollisuuden nuorten hyvinvoinnin edistämiseen tarkoitettujen testamenttien hyödyntämisestä tämän toteuttamiseksi

Kaupunginhallitus päätti lähettää 24.11.2025 (§ 376) valtuustoaloitteen hyvinvoinnin palvelualueelle valmisteltavaksi.

VASTAUS ALOITTEESEEN

Lisää kunnan omia kesätyöpaikkoja 15–24-vuotiaille nuorille ja kohdentaa erityistä huomiota niihin nuoriin, joilla on haasteita työllistyä, kuten ensimmäistä työpaikkaansa hakevat tai erityistä tukea tarvitsevat nuoret

Järvenpään kaupunki kesätyöllistää 100–110 iältään 14–19-vuotiaasta nuorta kaupungin eri yksiköiden avustaviin työtehtäviin. Työsuhteet ovat pääosin neljän viikon mittaisia. Kahden viikon mittaisia työsuhteita toteutuu vuosittain muutamia, esim. nuoren erityisestä toiveesta tai jos kyseessä on esim. kahden viikon mittainen leiri.

Kaupunginhallitus hyväksyi 16.2.2026 kokouksessaan esityksen perinnön käyttösuunnitelmasta, jossa yhtenä osana on Nuorten työllistymisen vahvistaminen. Kokonaisuuteen kohdennetaan yhteensä 225 000 euroa. Kyseisestä määrärahasta käytetään yhteensä 40 000 euroa kesätyöllistettävien nuorten määrään lisäämiseen niin, että vuosina 2026–2029 voidaan kesätyöllistää 10 nuorta lisää per vuosi.

Kesätyöpaikkojen määrä on kasvanut tasaisesti koronapandemian jälkeen. Rekrytointiprosessissa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että valtaosa kesätyöhön valituista nuorista on ensimmäistä kesätyöpaikkaansa hakevia. Täysi-ikäisyyttä edellytetään esimerkiksi rantavahdin työssä, jolloin työkokemusta on jo saattanut kertyä.

Kaupunki edistää kesätyöllistämisen tavoitteita myös asettamalla hankintoihinsa työllistämisehtoja, joiden avulla edistetään järvenpääläisten nuorten kesätyöllistymistä. Esim. kuluvana vuonna tavoitteena on, että hankintojen avulla työllistyy noin 30 nuorta kesän aikana.

Kaupungin omien paikkojen lisäksi Järvenpään kaupunki toteuttaa yhteistyössä ATA Henkilöstöpalvelut Oy:n kanssa nuorten Kesätori -tapahtuman kesäkuussa 2026. Yhteistyön tarkoituksena on järjestää kesätyö 40 järvenpääläiselle 15–19-vuotiaalle



nuorelle, tarjoamalla heille kokemusta yrittäjänä toimimisesta. Ennen tapahtumaa nuoret saavat tietoa ja valmennusta yrittämisestä, yrittäjyydestä ja yrittäjälähtöisestä toiminnasta.

Tarjoaa tukea ja kannustimia paikallisille yrityksille ja yhdistyksille nuorten kesätyöllistämiseen esimerkiksi kesätyösetelin muodossa.

Järvenpään kaupunki myönsi vuosina 2010–2024 kesätyöllistämistukea nuoria palkkaaville yrityksille ja yhdistyksille. Määrärahaa tähän oli 75 000 euroa ja sen avulla yritykset pystyivät tarjoamaan kesätyöpaikan noin 100 ja yhdistykset noin 30 nuorelle vuosittain. Määrärahasta luovuttiin talouden tasapainottamisen tavoitteiden vuoksi vuonna 2025. Hyvinvoinnin palvelualue suunnittelee edellä mainituin testamenttivaroin kokonaisuutta, jonka tarkoituksena on tukea yritysten ja/tai yhdistysten kesätyöllistämistä tulevina vuosina. Alustavasti tukeen on varattu 80 000 euroa. Suunnitelma täsmentyy valmistelun edetessä.

Maaliskuussa 2026 tuodaan hyvinvointilautakunnalle hyväksyttäväksi esitys, jonka myötä yrityksille, jotka palkkaavat työsuhteeseen 18–29-vuotiaan nuoren, myönnettäisiin työvoimaviranomaisen myöntämän 6 kk pituisen työllistymisetelin jatkoksi kuntalisää. Lisää myönnettäisiin maksimissaan 6 kk ajan per nuori. Kuntalisä rahoitetaan edellä mainituin testamenttivaroin. Määräraha ei kohdistu kesätyöllistämiseen, mutta tukee muutoin toteutuessaan nuorten työllistymistä.

Lisää ja tutkii Crowdsorsan kaltaisia pelillisiä, matalan kynnyksen mahdollisuuksia erityisesti nuorille suunnattuina tienaamiseen

Osaamis- ja työllisyyspalvelut on tutkinut erityyppisiä työllistymistä tukevia alustoja. Alustoja ovat mm. aloitteessa mainitun Crowdsorsan lisäksi WorkPilots, Treamer, Taskhire ja Helppi-keikkatyöt. Alustojen toimintamallit ja kustannukset eroavat jonkin verran toisistaan. Valmistelua edistetään kartoittamalla ensin, minkä tyyppiselle alustalle olisi tarvetta.

Kehittää nuorille suunnattuja työelämävalmennuksia ja mentorointiohjelmia, jotka yhdistyvät kesätyökokemukseen

Osaamis- ja työllisyyspalvelut järjestää vuosittain osana kaupungin kesätyöllistämisprosessia kaikille kaupunkiin kesätöihin tuleville nuorille yhteisen Taidolla työelämään-koulutuspäivän. Koulutuksessa käydään läpi yleisiä työelämän pelisääntöjä, työturvallisuutta sekä sitä, mitä tarkoittaa olla töissä Järvenpään kaupungilla.

Kesätori -tapahtumaan osallistuvia nuoria valmennetaan kevään aikana prosessiin sitoutuneiden yrittäjien toimesta työelämätaidoista, yrittäjyyden vaatimuksista, sekä yritystoiminnan osa-alueista. Nuoret saavat todistuksen valmennuskokonaisuudesta, joka pystytään opinnollistamaan nuorten nykyisissä tai tulevaisissa ammatillisissa opinnoissa.



Kohdentaa erityistä huomiota niihin nuoriin, joilla on haasteita työllistyä, kuten ensimmäistä työpaikkaansa hakevat tai erityistä tukea tarvitsevat nuoret

Järvenpään kaupungin osaamis- ja työllisyyspalvelut tarjoaa ikärajatonta työhönvalmennuspalvelua järvenpäälaisille, johon nuoret voivat hakeutua myös esim. kesätyöhaussa. Lisäksi osaamis- ja työllisyyspalvelut tuottaa sopimuksen alaista työhönvalmennusta TE-palveluiden työnhakija-asiakkaille. Mukana on myös nuoria työnhakijoita.

Järvenpään kaupungin kesätyörekrytointiprosessissa kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että valtaosa kesätyöhön valituista nuorista on ensimmäistä kesätyöpaikkaansa hakevia.

Tutkii mahdollisuuden nuorten hyvinvoinnin edistämiseen tarkoitettujen testamenttien hyödyntämisestä tämän toteuttamiseksi

Hyvinvoinnin palvelualue hyödyntää testamenttivaroja nuorten kesätyöllistymisen tukemiseksi yllä kuvatulla tavalla.

KS

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää

1. hyväksyä edellä selosteessa olevan vastauksen vastauksena aloitteeseen "Valtuustoaloite Nuorten työllistymisen tukeminen kesätyöpaikkojen avulla".
2. todeta aloitteen osaltaan loppuun käsitellyksi.
3. esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginvaltuusto päättää todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.
4. todeta, että aloite ja siihen annettu vastaus saatetaan valtuustolle tiedoksi hallintosäännön 79 §:n mukaisesti kerran vuodessa viimeistään maaliskuun loppuun mennessä valtuuston käsiteltäväksi toimitettavan koonnin yhteydessä.

Tiedoksi

Aloitteen tekijä, listatiimi



§ 21

Järvenpään Opiston järjestyssäännöt

JARDno-2026-296

Valmistelijat / lisätiedot:

Jonna Käsmä, jonna.kasma@jarvenpaa.fi

Liitteet

1 Liite / Järvenpään Opiston järjestyssäännöt

Järvenpään Opisto on vapaan sivistystyön oppilaitos, kansalaisopisto, jonka perustehtävänä on edistää asukkaiden hyvinvointia tarjoamalla mahdollisuuksia opiskeluun, harrastamiseen ja itsensä kehittämiseen. Opisto järjestää myös taiteen perusopetusta ja tilauskoulutusta sekä avoimia yleisöluentoja ja tapahtumia. Opisto järjestää vuosittain noin 700 kurssia ja yhteensä 13 000 tuntia opetusta eri ainealueilla lapsille, nuorille, perheille, aikuisille, senioreille, maahanmuuttajille ja erityisryhmille.

Kansalaisopistotoiminnan laadukkaan järjestämisen kannalta on tärkeää, että toiminta on turvallista, viihtyisää, sujuvaa, tasa-arvoista ja yhdenvertaista. Tämän tavoitteen tueksi on laadittu Järvenpään Opiston järjestyssäännöt, jotka koskevat kaikkea opiston järjestämää toimintaa. Opiston toimintaan osallistuvalla edellytetään, että hän sitoutuu noudattamaan järjestyssääntöjä ja henkilökunnan ohjeita.

Tällä hetkellä opistolla ei ole järjestyssääntöjä. Kurssitoiminnassa ja tapahtumissa havaitaan kuitenkin silloin tällöin häiriökäyttäytymistä opiskelijoiden taholta. Järjestyssääntöjen myötä kurssitoiminnan pelisäännöt tulevat opiskelijoille aikaisempaa selvemiksi. Järjestyssäännöt myös mahdollistavat opistolle oikeuden evätä toimintaansa osallistumisesta määrääjäksi, mikäli opiskelija ei kykene noudattamaan järjestyssääntöjä.

Opiston toimintaa ohjaavat laki vapaasta sivistystyöstä (632/1998) ja laki taiteen perusopetuksesta (633/1998). Kyseiset lait eivät edellytä, että oppilaitoksella on erilliset järjestyssäännöt. Järjestyssääntöjen käyttöön ottaminen on oppilaitoksille kuitenkin mahdollista ja se on yleistynyt kansalaisopistoissa. Järvenpään Opiston järjestyssääntöjen laadinnassa on konsultoitu Keravan ja Mäntsälän opistoja, joissa järjestyssäännöt on jo laadittu ja voimassa.

Toimivalta: Hallintosääntö 21 §:n 8-kohta (KV 31.3.2025 § 19)

KS

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevat Järvenpään Opiston järjestyssäännöt, jotka astuvat voimaan 1.8.2026.

Tiedoksi

palvelupäällikkö Järvenpää-info



§ 22

Päivitys hyvinvoinnin palvelualueen maksuihin ja taksoihin 2025-2026

JARDno-2026-311

Valmistelijat / lisätiedot:

Pirre Raijas, kulttuurijohtaja, pirre.raijas@jarvenpaa.fi

Jonna Käsmä, jonna.kasma@jarvenpaa.fi

Tony Konkola, liikuntapäällikkö, tony.konkola@jarvenpaa.fi

Liitteet

1 Liite / 2025-26 Hinnat Pääsy- ja palvelumaksut päivitetty 3/26

Asian kuvaus

Järvenpään Opisto ja Järvenpään liikuntapalvelut käyttävät Hellewi-nimistä toiminnanohjaus- ja verkkokauppapalvelua. Hellewin kautta hoidetaan mm. kursseille ja muuhun toimintaan ilmoittautuminen, osallistuja- ja opettajatietojen hallinnointi, laskutus, tilastointi ja opiston sivutoimisten tuntiopettajien palkanmaksu. Hellewi-järjestelmän toimittaja on Wildfrost oy.

Hellewi-järjestelmän hinnoittelu on uudistunut 1.1.2026 alkaen. Uusi hinnoittelu perustuu asiakkailta perittävään 0,50 euron suuruiseen palvelumaksuun sekä ilmoittautumisten lukumäärään, joka Järvenpään Opistossa ja liikuntapalveluissa on yhteensä noin 13 000 ilmoittautumista vuodessa. Aiemmin Hellewi-järjestelmän hinnoittelu perustui kiinteään vuosimaksuun ja vuosikustannus Järvenpään kaupungille oli noin 3900 euroa vuodessa. Uuden hinnoittelutavan myötä vuosikustannus nousee noin 9000 euroon vuodessa.

Vuosikustannusten kasvun kompensoimiseksi esitetään, että palvelumaksun osuus lisätään Järvenpään Opiston ja Järvenpään liikuntapalveluiden maksullisten kurssien asiakasmaksuihin 1.8.2026 alkaen. Palvelumaksu toteutettaisiin 0,50 euron korotuksena lukuvuoden 2026-2027 kurssihintoihin, ja samalla tämä päivitetään voimassa olevaan 2025-2026 maksuihin ja taksoihin.

0,50 euron palvelumaksu koskee ainoastaan opiston ja liikuntapalveluiden maksullista kurssitoimintaa, johon ilmoittaututaan Hellewi-järjestelmän kautta. Palvelumaksun käyttöönotolla ei ole vaikutuksia opiston ja liikuntapalveluiden asiakasmaksuihin kohdistuviin alennuksiin tai huojuuksiin.

Toimivalta: Hallintosäntö 18 § 11-kohta (KV 31.3.2025 § 19)

PR, KS

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää



1. hyväksyä 0,50 euron palvelumaksun lisäämisen Järvenpään Opiston ja Järvenpään liikuntapalveluiden maksulliseen kurssitoimintaan, johon ilmoittaudutaan Hellewi-järjestelmän kautta.
2. hyväksyä palvelumaksun lisäyksen liitteenä olevaan vuosien 2025-2026 maksuihin ja taksoihin 1.8.2026 alkaen.

Tiedoksi

Järvenpään opiston rehtori, liikuntapalveluiden päällikkö, kulttuurijohtaja,
hyvinvoinnin palvelualueen johtaja



Kaupunginhallitus, § 9, 19.01.2026
Hyvinvointilautakunta, § 23, 18.03.2026

§ 23

Valtuustoaloite / 75 vuotta täyttäneiden muistaminen kaupungin juhlavuoden aikana

JARDno-2025-2276

Kaupunginhallitus, 19.01.2026, § 9

Valmistelijat / lisätiedot:

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, riitta.murtokare@jarvenpaa.fi

Oheismateriaali

1 Valtuustoaloite / 75-vuotta täyttäneiden muistaminen kaupungin juhlavuoden aikana (allekirjoitukset poistettu)

Kaupunginvaltuusto 8.12.2025 § 109

Vihreiden valtuustoryhmän valtuutettu Johanna Kulmala ja 21 muuta valtuutettua jättivät kaupunginvaltuuston 8.12.2025 kokouksessa valtuustoaloitteen; 75 vuotta täyttäneiden muistaminen kaupungin juhlavuoden aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä saapuneen valtuustoaloitteen tiedoksi
2. lähettää sen hyvinvoinnin palvelualueelle valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 18.03.2026, § 23

Valmistelijat / lisätiedot:

Pirre Raijas, kulttuurijohtaja, pirre.raijas@jarvenpaa.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite / 75-vuotta täyttäneiden muistaminen kaupungin juhlavuoden aikana (allekirjoitukset poistettu)

Valtuustoaloite

Vihreiden valtuustoryhmän valtuutettu Johanna Kulmala ja 21 muuta valtuutettua jättivät kaupunginvaltuuston 8.12.2025 kokouksessa valtuustoaloitteen (§ 109); 75 vuotta täyttäneiden muistaminen kaupungin juhlavuoden aikana.



Valtuustoaloitteessa esitetään, että tänä vuonna 75 vuotta täyttävät ikäihmiset pääsisivät maksutta uimahalliin ja sen kuntosaliin sekä museokohteisiin toukokuun tai jonkun muun kuukauden ajan kaupungin 75-juhlavuoden kunniaksi. Lisäksi aloitteessa ehdotetaan, että samalla ajanjaksolla kaupunki nostaisi viestinnässä esiin muita sopivia ikäihmisten hyvinvointia ja osallisuutta edistäviä toimintoja esimerkiksi yhteistyössä yhdistysten kanssa.

Kaupunginhallitus päätti lähettää 19.1.2026 (§ 9) valtuustoaloitteen hyvinvoinnin palvelualueelle valmisteltavaksi.

Vastaus

Valtuustoaloite ottaa kantaa ajankohtaiseen teemaan: on tärkeää huolehtia omatoimisten ja itsenäisten ikäihmisten hyvinvoinnista ja varmistaa palveluita heille. Aloitteen idea on kannatettava. Hyvinvoinnin sekä opetuksen ja kasvatuksen palvelualueet saivat tänä vuonna käyttöönsä perintörahaa, josta kaupunginhallituksen päätöksellä ([KH 26.1.2026 § 17](#)) kohdennetaan 75 000 euroa kaupungin 75-juhlavuotistapahtumiin eri ikäisille kuntalaisille. Valtuustoaloitteen mukaisesti tästä perintörahasta mahdollistetaan toukokuun ajaksi 75 vuotta tänä vuonna täyttävälle maksuton pääsy uimahalliin ja sen kuntosaliin sekä Järvenpään kaupungin museokohteisiin. Tämän tiedotuksessa huomioidaan myös muut ikäihmisille suunnatut maksuttomat hyvinvointia ja osallisuutta edistävät tapahtumat kaupungissa.

PR, KS

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää

1. hyväksyä edellä selosteessa olevan vastauksen vastauksena aloitteeseen "75 vuotta täyttäneiden muistaminen kaupungin juhlavuoden aikana".
2. todeta aloitteen osaltaan loppuun käsitellyksi.
3. esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginvaltuusto päättää todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.
4. todeta, että aloite ja siihen annettu vastaus saatetaan valtuustolle tiedoksi hallintosäännön 79 §:n mukaisesti kerran vuodessa viimeistään maaliskuun loppuun mennessä valtuuston käsiteltäväksi toimitettavan koonnin yhteydessä.

Tiedoksi

Aloitteen tekijä, listatiimi



§ 24

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus, hyvo

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 29 § mukaan asia voidaan kuntalain 92 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunnan ja sen puheenjohtajan lisäksi lautakunnan esittelijä. Toimielimen jäsen voi ottaa yhteyttä toimielimen puheenjohtajaan tai esittelijään ja pyytää, että puheenjohtaja tai esittelijä käyttäisi otto-oikeuttaan. Otto-oikeutta on viimeistään käytettävä siinä ajassa, jossa oikaisuvaatimus päätöksestä olisi tehtävä. Ottoharkintaan kuuluva aika alkaa päätöksen julkaisemisesta.

Hallintosäännön 30 § mukaan lautakunnan alaisen viranomaisen on ilmoitettava toimielimelle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista toimielin on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Kuntalain 92 §:n mukaisesti ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita
2. yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
3. kuntalain 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Ottomenettelyyn on ilmoitettu seuraavat viranhaltijapäätökset ajanjaksolta 17.2.-9.2.2026

Liikuntapäällikkö

25.02.2026 § 1 Vakiovaraukset: Kentät ja alueet sekä kesäjäätkausi 2026

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää, ettei yllä mainittuihin päätöksiin käytetä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.